

## Seminarblöcke zum Kompetenzerwerb:

### Block 1:

Einführung und Grundlagen der „systemischen“ Organisationsentwicklung (2 Tage)

- Basiswissen der Beratung im Sport -

### Block 2:

Wahrnehmung und Realität (3 Tage)

- systemisches Denken in der Beratung -

### Block 3:

Veränderungsprozesse starten (2 Tage)

- Erstgespräch und Zielklärung -

### Block 4:

Veränderungsprozesse gestalten (2 Tage)

- Design von Veränderungsprozessen -

### Block 5:

Methoden der Veränderung (2 Tage)

- Ist-Analysen, Konsensbildung, Neues entwickeln und einführen -

### Block 6:

Veränderung erleben (2 Tage)

- Selbsterfahrung „Berater/in in Veränderung“

### Block 7:

Projekte und Prozesse managen (3 Tage)

- Veränderungen professionell und transparent gestalten; Abläufe strukturieren -

### Block 8:

Evaluation und Stabilisierung (2 Tage)

- Wissen was man tut durch kennzahlengestützte Evaluation -

### Block 9:

Abschlussworkshop (2 Tage)

- Entwicklung eines eigenen Berater/innenprofils, Entwicklung eigener Perspektiven -

Die detaillierte Beschreibung der Ausbildung erhalten Sie unter nebenstehender Adresse!

## Querschnittskompetenzen

Neben den thematischen Inhalten der neun Blöcke werden drei Schwerpunktthemen der Ausbildung als grundlegende Querschnittskompetenzen von Beraterinnen und Beratern in allen einzelnen Bausteinen durchlaufend bearbeitet und vertieft:

- **Methodenkompetenz in der Beratung**
- **Kundenperspektive in der Beratung**
- **Reflexion der eigenen Rolle und Persönlichkeit der Beraterin /des Beraters.**

Als **Vertiefungsblöcke** bieten wir z.B. an:

- Großveranstaltungen als Methode der Sportentwicklung,
- komplexe Designs in Veränderungsprozessen
- Coachingkompetenz für Beraterinnen und Berater

Sportbünde und Sportverbände können diese Ausbildung oder Teile daraus als Veranstalter buchen.

Selbstverständlich werden dann die Spezifika des Auftraggebers in die Ausbildung aufgenommen!

## Die Ausbildung wird durchgeführt von

### Bergner.biz

Dr. Ingo Bergner

Sallstraße 76, 30171 Hannover

Telefon: 0511 / 2 35 87 10

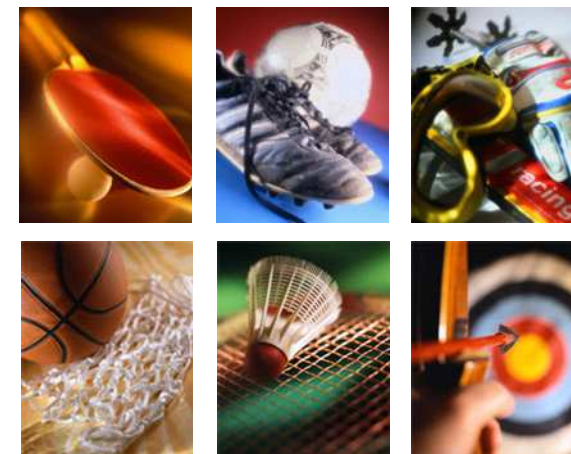
Telefax: 0511 / 2 35 87 13

E-Mail: info@bergner.biz

Internet: www.bergner.biz

## Ausbildung

## Beraterinnen und Berater für Entwicklungsprozesse im Sport



**BERGNER**  
*biz*

Unternehmensberatung  
Training & Coaching  
Software

## Organisationsentwicklung im Sport

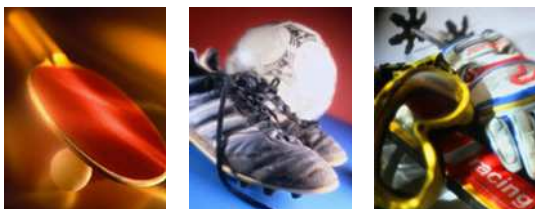
Organisationen im Sport stehen heute vor zahlreichen neuen Herausforderungen. Vereine, Verbände und Sportbünde sind gefordert, sich mit dem ständigen Wandel in Gesellschaft und Politik aktiv auseinanderzusetzen.

**Die Kompetenz, Veränderungen zu gestalten wird immer bedeutsamer für Sportorganisationen.**

Kompetente Beratung in Entwicklungsprozessen im Sport wird in das eigene Dienstleistungspektrum aufgenommen. Beraterinnen und Berater, die bereits tätig sind, erhalten eine willkommene Fundierung ihrer Tätigkeit. Für den **Landessportbund Niedersachsen** bieten wir diese Ausbildung bereits an.

Es wurde eine Ausbildung für Beraterinnen und Berater in Entwicklungsprozessen konzipiert und in Niedersachsen bereits erfolgreich durchgeführt.

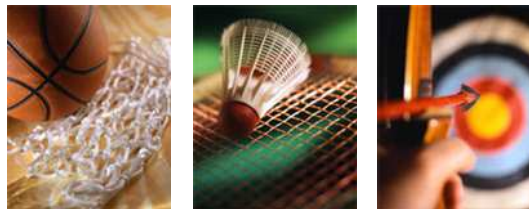
In einer umfassenden Ausbildung werden die Teilnehmenden in die Lage versetzt, in den jeweiligen Sportorganisationen einen entscheidenden Beitrag zur Weiterentwicklung zu leisten.



## Ziele

Im Rahmen der Ausbildung gibt es folgende Ausbildungsziele:

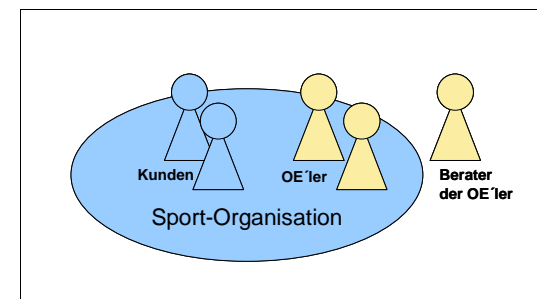
- **Grundlagenwissen über Organisationen** und verschiedene Methoden zur Betrachtung von Sportorganisationen erwerben;
- **Handwerkszeug** und zahlreiche Methoden für die Gestaltung von **Veränderungsprozessen** in Organisationen kennen lernen und ausprobieren;
- **Hilfreiche Haltungen** gegenüber Organisationen und Menschen erarbeiten und ein Beratungsverständnis verinnerlichen;
- die **eigene Persönlichkeit** im Umgang mit den Kunden **bewusst wahrnehmen** und einen individuellen Beraterstil entwickeln;
- die Entwicklung von **Coaching-Kompetenz** für die gegenseitige Unterstützung der Berater/innen untereinander.



## Ausbildungsform

Die Ausbildung läuft über einen Zeitraum von etwa zwei Jahren. Ein besonderes Kennzeichen der Ausbildung ist die **intensive Verzahnung von Theorie und Praxis**. Diese Verzahnung wird in den fünf folgenden Ausbildungselementen deutlich:

1. **Seminarblöcke zum Kompetenzerwerb (20 Tage)**
2. **Praxis in eigenen Beratungsprojekten der Teilnehmenden**
3. **Individuelle Coachings und Begleitung der Teilnehmenden in den Praxisprojekten**
4. **Intervisionsgruppen (Kleingruppenarbeit zwischen den Seminarblöcken)**
5. **Gemeinsame Reflexionstage zur Vorbereitung und zur Auswertung der Praxisprojekte**



Praxisprojekt